

Projekt

z dnia 17 czerwca 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA WISŁA**

z dnia 26 czerwca 2024 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XXX/374/2009 Rady Miasta Wisła z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.Dz.U. z 2024 r., poz. 609 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.Dz.U. z 2023 r., poz. 984 ze zm.) oraz po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Miasta Wisła
uchwala, co następuje:**

§ 1. W załączniku do uchwały Nr XXX/374/2009 Rady Miasta Wisła z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w §2 w ust. 2 w Tabeli nr 1 wiersze od 1 do 12 otrzymują następujące brzmienie:

1.	Funkcja	Maksymalna miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego
2.	Dyrektor przedszkola/zespołu :	
3.	a) do 2 oddziałów	2550 zł.
4.	b) powyżej 2 oddziałów	2950 zł.
5.	Dyrektor szkoły/zespołu:	
6.	a) do 9 oddziałów (z liczbą uczniów i wychowanków nie większą niż 120)	3000 zł.
7.	b) do 9 oddziałów (z liczbą uczniów i wychowanków powyżej 120)	3100 zł.
8.	c) od 10 do 12 oddziałów	3200 zł.
9.	d) powyżej 12 oddziałów	3300 zł.
10.	Wicedyrektor szkoły/zespołu	1200 zł.
11.	Dyrektor szkoły/zespołu liczącego powyżej 200 uczniów i wychowanków	150 zł.
12.	Dyrektor szkoły/zespołu z oddziałami integracyjnymi	150 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierzyć Burmistrzowi Miasta Wisła.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady
Miasta Wisła

Janusz Podżorski