

Projekt

z dnia 14 kwietnia 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA WISŁA**

z dnia 2026 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu, określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2025 r., poz. 1153 z późn.zm.), art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 986 z późn.zm.), oraz po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miasta Wisła uchwała:

§ 1.

Wprowadzić regulamin, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierzyć Burmistrzowi Miasta Wisła.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr XXX/374/2009 z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Regulamin, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli

**Rozdział 1.
Przepisy ogólne**

§ 1.

Ileć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) szkołach lub przedszkolach, to należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wisła,
- 2) w przypadku, gdy w regulaminie jest mowa o „szkołach” lub „przedszkolach”, bez bliższego określenia, to należy przez to rozumieć także „zespoły”;
- 3) ustawie, to należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 986 z późn. zm.),
- 4) rozporządzeniu, to należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.)

**Rozdział 2.
Dodatki: funkcyjny, motywacyjny, za warunki pracy oraz za wysługę lat**

§ 2.

1. **Dodatek funkcyjny** przyznaje się nauczycielom, o których mowa w §5 rozporządzenia.

2. Stanowiska kierownicze i funkcje uprawniające do dodatku funkcyjnego oraz jego maksymalne wysokości określa poniższa tabela. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę również strukturę organizacyjną szkoły (np. zespoły przedszkoli, zespoły szkolno-przedszkolne), liczbę oddziałów i liczbę uczniów.

L.p.	Funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor przedszkola/zespołu :	
2.	a) do 2 oddziałów	2 550 zł.
3.	b) powyżej 2 oddziałów	2 950 zł.
4.	Dyrektor szkoły/zespołu:	
5.	a) do 9 oddziałów (z liczbą uczniów i wychowanków nie większą niż 120)	3 000 zł.
6.	b) do 9 oddziałów (z liczbą uczniów i wychowanków powyżej 120)	3 100 zł.
7.	c) od 10 do 12 oddziałów	3 200 zł.
8.	d) powyżej 12 oddziałów	3 300 zł.
9.	Wicedyrektor szkoły/zespołu	1 200 zł.
10.	Dyrektor szkoły/zespołu liczącego powyżej 200 uczniów i wychowanków	150 zł.
11.	Dyrektor szkoły/zespołu z oddziałami integracyjnymi	150 zł.
12.	Mentor	100 zł.

13.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, jednak nie więcej niż kwota dodatku funkcyjnego wychowawcy klasy
14.	Wychowawca klasy	300 zł.

3. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu, na podstawie art. 9c ust. 4 Karty Nauczyciela w brzmieniu do 31 sierpnia 2022 r. tj. ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r., poz. 1672, z 2022 r., poz. 935, poz. 1116, poz. 1700) w zw. z art. 10 ust. 1 ustawy z 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r., poz. 1730), przysługuje do dnia 31 sierpnia 2027 r. w takiej samej wysokości jak dla mentora.

4. Nauczycielowi przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo z tytułu prowadzenia zajęć tylko w jednym oddziale niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.

5. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół i przedszkoli przyznaje Burmistrz Miasta Wisła.

6. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji, uprawniające do tego dodatku przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę za wyjątkiem dodatku za pełnienie funkcji wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, mentora i opiekuna stażu.

8. Jeżeli okresy, w których nie przysługuje dodatek funkcyjny, tj. okres korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia, okres urlopu macierzyńskiego, urlopu wychowawczego, okres, za który nie przysługuje wynagrodzenie za pracę, okres stanu nieczynnego, rozpoczynają się lub kończą w ciągu miesiąca dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego i uprawniającego do dodatku w danym miesiącu.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji uprawniających do dodatku z powodu odwołania, upływu okresu powierzenia lub z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. W przypadku rozpoczęcia pełnienia stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji uprawniających do dodatku funkcyjnego w ciągu miesiąca dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do przepracowanego okresu w danym miesiącu.

11. Nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub przedszkola, wysokość dodatku funkcyjnego jest ustalana na takich samych zasadach jak dla dyrektora szkoły lub przedszkola.

§ 3.

1. W zależności od jakości i wyników pracy, w tym spełnianiu ogólnych i szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz §3 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub przedszkola, może być przyznany **dodatek motywacyjny**.

2. Określa się następujące szczegółowe warunki, od których zależy wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne,
- 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych lub zespołach nadzorujących, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub nad innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 9) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego i innymi instytucjami wspomagającymi,
- 12) ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub przedszkola, bierze się pod uwagę dodatkowo działania w zakresie:

- 1) aktywność i skuteczność w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych, z wyłączeniem środków rady rodziców, uczestnictwo w programach finansowanych ze środków Unii Europejskiej, podjęcie przez szkołę lub przedszkole realizacji dodatkowych zadań związanych z pozyskaniem środków finansowych np. realizacja programów, na które uzyskuje się środki z ogłoszonych konkursów,
- 2) dbałość o stan techniczny i estetyczny obiektów, prowadzenie inwestycji, modernizacji, remontów, zakup sprzętu i wyposażenia,
- 3) realizowanie w szkole lub w przedszkolu zadań wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
- 4) powszechnie uznawane osiągnięcia w pracy dydaktycznej wynikające z odpowiedniego kierowania szkołą lub przedszkolem, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach.

4. W przypadku naruszenia przez dyrektora szkoły lub przedszkola przepisów prawa związanych z działalnością szkoły lub przedszkola oraz w przypadku braku współpracy z organem prowadzącym Burmistrz Miasta Wisły może nie przyznać dyrektorowi dodatku motywacyjnego na następny okres.

5. Jeżeli okresy, w których nie przysługuje dodatek motywacyjny, tj. okres korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia, okres urlopu macierzyńskiego, urlopu wychowawczego, okres, za który nie przysługuje wynagrodzenie za pracę, okres stanu nieczynnego, rozpoczynają się lub kończą w ciągu miesiąca dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego i uprawniającego do dodatku w danym miesiącu.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż cztery miesiące i nie przekraczający roku kalendarzowego.

7. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli spełniających kryteria wskazane w §3 ust.2 przysługuje w wysokości od 80 zł. do 500 zł.

8. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli spełniających kryteria wskazane w §3 ust.3 przysługuje dodatkowo w wysokości od 100 zł. do 300 zł.

9. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i przedszkoli przyznaje Burmistrz Miasta Wisły, w ramach posiadanych na ten cel środków budżetowych.

10. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji uprawniające do tego dodatku, przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola, w ramach posiadanych na ten cel środków budżetowych.

11. Nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub przedszkola, wysokość dodatku motywacyjnego jest ustalana na takich samych zasadach jak dla dyrektora szkoły lub przedszkola.

§ 4.

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć w warunkach określonych w §8 rozporządzenia.

2. Z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych, w których realizowane są różne programy nauczania dla uczniów z różnych klas, nauczycielowi posiadającemu odpowiednie kwalifikacje do prowadzenia danego typu zajęć dydaktycznych przysługuje dodatek w wysokości 10,00 zł. za każdą przydzieloną w arkuszu organizacji i faktycznie przepracowaną godzinę zajęć wynikającą z zatwierdzonego arkusza organizacji szkoły w takich warunkach.

3. Z tytułu prowadzenia zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim nauczycielowi posiadającemu odpowiednie kwalifikacje do prowadzenia danego typu zajęć przysługuje dodatek w wysokości 10,00 zł. za każdą przydzieloną w arkuszu organizacji i faktycznie przepracowaną godzinę zajęć wynikającą z zatwierdzonego arkusza organizacji szkoły w takich warunkach.

4. Z tytułu prowadzenia zajęć nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 8,00 zł. za każdą faktycznie przepracowaną godzinę zajęć wynikającą z zatwierdzonego arkusza organizacji szkoły w takich warunkach na terenie szkoły.

5. Za pracę w uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć w warunkach określonych w §9 rozporządzenia.

6. Z tytułu prowadzenia zajęć w warunkach uciążliwych nauczycielowi posiadającemu odpowiednie kwalifikacje do prowadzenia danego typu zajęć przysługuje dodatek w wysokości 12,00 zł. za każdą faktycznie przepracowaną godzinę zajęć wynikającą z zatwierdzonego arkusza organizacji szkoły w takich warunkach na terenie szkoły.

7. W przypadku zbiegu prawa do dodatku z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach dodatki te nie podlegają sumowaniu.

8. Dodatek za pracę w trudnych warunkach oraz pracę w warunkach uciążliwych dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola, a dla dyrektorów szkół i przedszkoli Burmistrz Miasta Wisła.

§ 5.

Dodatek za wysługę lat jest wypłacany zgodnie z art. 33 ustawy oraz z §7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

§ 6.

1. Nauczycielom mogą zostać przyznane nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, o którym mowa w art. 49 ust. 1 ustawy.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1, określa odrębna uchwała Rady Miasta Wisła.

3. Maksymalna wysokość nagrody Burmistrza Miasta Wisła wynosi 7 000 zł.

4. Maksymalna wysokość nagrody dyrektora szkoły lub przedszkola wynosi 2 500 zł.

Rozdział 4.
Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 7.

1. Za prowadzenie dodatkowych zajęć niewynikających z ramowego planu nauczania ani szkolnego planu nauczania i niebędących zajęciami, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, z grupami nie mniejszymi niż 6 uczniów, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za każdą zrealizowaną godzinę zajęć (60 minut) w wysokości 70 zł. brutto.

2. Zajęcia, o których mowa w ust. 1, są prowadzone w celu zagospodarowania wolnego czasu dzieci i młodzieży oraz muszą stanowić realizację postanowień gminnego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz przeciwdziałania narkomanii.