

Projekt

z dnia 16 czerwca 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA WISŁA**

z dnia 25 czerwca 2026 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2026 r., poz. 662), art. 30 ust. 6 oraz w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2026 r., poz. 515), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Miasta Wisła
uchwała:**

§ 1.

Wprowadzić regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierzyć Burmistrzowi Miasta Wisła.

§ 3.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli

**Rozdział 1.
Przepisy ogólne**

§ 1.

Ileć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) szkołach lub przedszkolach, to należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wisła,
- 2) w przypadku, gdy w regulaminie jest mowa o „szkołach” lub „przedszkolach”, bez bliższego określenia, to należy przez to rozumieć także „zespoły”;
- 3) ustawie, to należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2026 r., poz. 515),
- 4) rozporządzeniu, to należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.)

**Rozdział 2.
Dodatki: funkcyjny, motywacyjny, za warunki pracy oraz za wysługę lat**

§ 2.

1. **Dodatek funkcyjny** przyznaje się nauczycielom, o których mowa w §5 rozporządzenia.

2. Stanowiska kierownicze i funkcje uprawniające do dodatku funkcyjnego oraz jego wysokości określa poniższa tabela. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i przedszkoli bierze się pod uwagę strukturę organizacyjną szkoły lub przedszkola, liczbę i charakter oddziałów oraz liczbę uczniów.

L.p.	Funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor przedszkola/zespołu :	
2.	a) do 2 oddziałów	2 550 zł.
3.	b) powyżej 2 oddziałów	2 950 zł.
4.	Dyrektor szkoły/zespołu:	
5.	a) do 9 oddziałów (z liczbą uczniów i wychowanków nie większą niż 120)	3 000 zł.
6.	b) do 9 oddziałów (z liczbą uczniów i wychowanków powyżej 120)	3 100 zł.
7.	c) od 10 do 12 oddziałów	3 200 zł.
8.	d) powyżej 12 oddziałów	3 300 zł.
9.	Wicedyrektor szkoły/zespołu	1 200 zł.
10.	Dyrektor szkoły/zespołu liczącego powyżej 200 uczniów i wychowanków	150 zł.
11.	Dyrektor szkoły/zespołu z oddziałami integracyjnymi	150 zł.
12.	Mentor	100 zł.

13.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, jednak nie więcej niż kwota dodatku funkcyjnego wychowawcy klasy
14.	Wychowawca klasy	300 zł.

3. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu, na podstawie art. 9c ust. 4 Karty Nauczyciela w brzmieniu do 31 sierpnia 2022 r. tj. ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r., poz. 1672, z 2022 r., poz. 935, poz. 1116, poz. 1700) w zw. z art. 10 ust. 1 ustawy z 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r., poz. 1730), przysługuje do dnia 31 sierpnia 2027 r. w takiej samej wysokości jak dla mentora.

4. Nauczycielowi przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo z tytułu prowadzenia zajęć tylko w jednym oddziale przedszkolnym niezależnie od liczby oddziałów przedszkolnych, w których prowadzi zajęcia.

5. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół i przedszkoli przyznaje Burmistrz Miasta Wisła.

6. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji, uprawniające do tego dodatku przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola.

7. Jeżeli okresy, w których nie przysługuje dodatek funkcyjny, tj. okres korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia, okres urlopu macierzyńskiego, urlopu wychowawczego, okres, za który nie przysługuje wynagrodzenie za pracę, okres stanu nieczynnego, rozpoczynają się lub kończą w ciągu miesiąca dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego i uprawniającego do dodatku w danym miesiącu.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji uprawniających do dodatku z powodu odwołania, upływu okresu powierzenia lub z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. W przypadku rozpoczęcia pełnienia stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji uprawniających do dodatku funkcyjnego w ciągu miesiąca dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do przepracowanego okresu w danym miesiącu.

10. Nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub przedszkola, wysokość dodatku funkcyjnego jest ustalana na takich samych zasadach jak dla dyrektora szkoły lub przedszkola.

§ 3.

1. W zależności od jakości i wyników pracy, w tym spełnianiu ogólnych i szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz §3 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub przedszkola, może być przyznany **dodatek motywacyjny**.

2. Określa się następujące szczegółowe warunki, od których zależy wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne,
- 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych lub zespołach nadzorujących, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub nad innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 9) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego i innymi instytucjami wspomagającymi,
- 12) ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub przedszkola, bierze się pod uwagę dodatkowo działania w zakresie:

- 1) aktywność i skuteczność w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych, z wyłączeniem środków rady rodziców, uczestnictwo w programach finansowanych ze środków Unii Europejskiej, podjęcie przez szkołę lub przedszkole realizacji dodatkowych zadań związanych z pozyskaniem środków finansowych np. realizacja programów, na które uzyskuje się środki z ogłoszonych konkursów,
- 2) dbałość o stan techniczny i estetyczny obiektów, prowadzenie inwestycji, modernizacji, remontów, zakup sprzętu i wyposażenia,
- 3) realizowanie w szkole lub w przedszkolu zadań wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym kadrowej,
- 4) powszechnie uznane osiągnięcia w pracy dydaktycznej wynikające z odpowiedniego kierowania szkołą lub przedszkolem, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych w wynikach klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach.

4. Jeżeli okresy, w których nie przysługuje dodatek motywacyjny, tj. okres korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia, okres urlopu macierzyńskiego, urlopu wychowawczego, okres, za który nie przysługuje wynagrodzenie za pracę, okres stanu nieczynnego, rozpoczynają się lub kończą w ciągu miesiąca dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego i uprawniającego do dodatku w danym miesiącu.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż cztery miesiące i nie przekraczający roku kalendarzowego.

6. Dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości od 100 zł. do 800 zł.

7. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola, a dla dyrektorów szkół i przedszkoli Burmistrz Miasta Wisła, w ramach posiadanych na ten cel środków budżetowych.

§ 4.

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć w warunkach określonych w §8 rozporządzenia.

2. Z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych, w których realizowane są różne programy nauczania dla uczniów z różnych klas, nauczycielowi posiadającemu odpowiednie kwalifikacje do prowadzenia danego typu zajęć dydaktycznych przysługuje dodatek w wysokości 10,00 zł. za każdą przydzieloną w arkuszu organizacji i faktycznie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć wynikającą z zatwierdzonego arkusza organizacji szkoły.

3. Z tytułu prowadzenia zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim nauczycielowi posiadającemu odpowiednie kwalifikacje do prowadzenia danego typu zajęć przysługuje dodatek w wysokości 10,00 zł. za każdą przydzieloną w arkuszu organizacji i faktycznie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć wynikającą z zatwierdzonego arkusza organizacji szkoły.

4. Z tytułu prowadzenia zajęć nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 8,00 zł. za każdą faktycznie przepracowaną w takich warunkach na terenie szkoły godzinę zajęć wynikającą z zatwierdzonego arkusza organizacji szkoły.

5. Za pracę w uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć w warunkach określonych w §9 rozporządzenia.

6. Z tytułu prowadzenia zajęć w warunkach uciążliwych nauczycielowi posiadającemu odpowiednie kwalifikacje do prowadzenia danego typu zajęć przysługuje dodatek w wysokości 12,00 zł. za każdą faktycznie przepracowaną w takich warunkach na terenie szkoły godzinę zajęć wynikającą z zatwierdzonego arkusza organizacji szkoły.

7. Dodatek za pracę w trudnych warunkach oraz pracę w warunkach uciążliwych dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola, a dla dyrektorów szkół i przedszkoli Burmistrz Miasta Wisła.

§ 5.

Dodatek za usługę lat jest wypłacany zgodnie z art. 33 ustawy oraz z §7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

§ 6.

1. Za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej przyznawane są nauczycielom szkół i przedszkoli, w tym zespołów, prowadzonych przez Gminę Wisła ze specjalnego funduszu nagród nagrody Burmistrza Miasta Wisła oraz nagrody Dyrektora, z tym, że specjalny fundusz nagród dzieli się w ten sposób, że:

- 1) 25% środków przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta Wisła,
- 2) 75% środków przeznacza się na nagrody Dyrektora.

2. Warunkiem przyznania nagrody jest posiadanie co najmniej bardzo dobrej oceny pracy. Nagrodę można przyznać nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej jednego roku w danej szkole lub przedszkolu, w tym w zespole.

3. Nagrody są przyznawane w terminie do 14 października każdego roku, z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. Dyrektor lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teście akt osobowych.

5. Nagroda ma charakter uznaniowy i jest wypłacana w formie pieniężnej.

6. Ustala się wysokość poszczególnych nagród:

- 1) nagroda Burmistrza Miasta Wisła - w wysokości od 500,00 zł. do 7 000,00 zł.
- 2) nagroda Dyrektora - w wysokości od 200,00 zł. do 2 500,00 zł.

§ 7.

1. Burmistrz Miasta Wisła rozpatruje wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Wisła dyrektorom i nauczycielom szkół i przedszkoli i decyduje o jej przyznaniu. Nagroda może być również przyznana z inicjatywy Burmistrza Miasta Wisła - w takiej sytuacji złożenie wniosku nie jest wymagane.

2. Dyrektor szkoły lub przedszkola, w tym zespołu, rozpatruje wnioski o przyznanie nagrody Dyrektora nauczycielom szkół i przedszkoli, w tym zespołów, i decyduje o jej przyznaniu. Nagroda może być również przyznana z inicjatywy Dyrektora - w takiej sytuacji złożenie wniosku nie jest wymagane.

3. W przypadku, gdy wniosek nie spełnia wymogów formalnych, wnioskodawca jest zobowiązany do uzupełnienia braków w terminie trzech dni od dnia uzyskania informacji o brakach. Jeżeli w wyznaczonym terminie wnioskodawca nie uzupełni braków, wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia.

4. Kolejny wniosek o przyznanie nauczycielowi szkoły lub przedszkola, w tym zespołu, nagrody Burmistrza Miasta Wisła lub nagrody Dyrektora może zostać złożony po upływie dwóch lat od otrzymania poprzedniej nagrody.

5. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w § 6 ust. 1, określa odrębna uchwała Rady Miasta Wisła.

Rozdział 4. **Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

§ 8.

1. Za prowadzenie dodatkowych zajęć niewynikających z ramowego planu nauczania ani szkolnego planu nauczania i niebędących zajęciami, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, z grupami nie mniejszymi niż 6 uczniów, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za każdą zrealizowaną godzinę zajęć (60 minut) w wysokości 70 zł. brutto.

2. Zajęcia, o których mowa w ust. 1, są prowadzone w celu zagospodarowania wolnego czasu dzieci i młodzieży oraz muszą stanowić realizację postanowień gminnego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz przeciwdziałania narkomanii.